**FORM IDENTIFIKASI MASALAH DAN RENCANA TINDAK LANJUT KAB/KOTA**

**KOTA PEKALONGAN**

| **NO** | **TUJUAN DAN TARGET SDGS** | **IDENTIFIKASI MASALAH** | | **RENCANA TINDAK LANJUT** | **INSTITUSI PELAKSANA PEMERINTAH/NON PEMERINTAH** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategori** | **Deskripsi Masalah** |
| **-1** | **-2** | **-3** | **-4** | **-5** | **-6** |
| 1 | Tujuan 1.Menghilangkan Kemiskinan | Sumber daya manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| lainya |  |  |
| 2 | Tujuan 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, Serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 3 | Tujuan 3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia | Sumber daya manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| lainya |  |  |
| 4 | Tujuan 4. Menjamin Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Mempromosikan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 5 | Tujuan 5. Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan | Sumber daya manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| lainya |  |  |
| 6 | Tujuan 6 . Menjamin Ketersediaan Dan Pengelolaan Air Bersih Dan Sanitasi Berkelanjutan | Sumber daya manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| lainya |  |  |
| 7 | Tujuan 7. Menjamin Akses Energi Yg Terjangkau, Andal, Berkelanjutan Dan Modern Untuk Semua | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 8 | Tujuan 8. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang insklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif & menyeluruh, serta pekerjaan yang layak | Sumber daya manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| lainya |  |  |
| 9 | Tujuan 9. Membangun Infrastruktur Yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif, Dan Berkelanjutan Serta Mendorong Inovasi | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 10 | Tujuan 10. Mengurangi Kesenjangan Intra Dan Antar Negara | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 11 | Tujuan 11. Menjadikan Kota Dan Permukiman Yang Inklusif, Aman Tangguh Dan Berkelanjutan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 12 | Tujuan 12. Menjamin Pola Produksi Dan Konsumsi Berkelanjutan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 13 | Tujuan 13. Penanganan Perubahan Iklim | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 14 | Tujuan 14. Melakukan Konservasi Dan Pemanfaatan Sumber Daya Laut, Samudera Dan Maritim Untuk Pembangunan Berkelanjutan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 15 | Tujuan 15. Ekositem Daratan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 16 | Tujuan 16: Perdamaian, Keadilan Dan Kelembagaan Yang Kokoh | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |
| 17 | Tujuan 17.Menguatkan Sarana Pelaksanaan Dan Merevitalisasi Kemitraan Global Untuk Pembangunan Berkelanjutan | Sumber Daya Manusia |  |  |  |
| Kelembagaan |  |  |
| Keuangan |  |  |
| Regulasi |  |  |
| Operasional |  |  |
| Politik |  |  |
| Lainnya |  |  |